

TB változások 2020.07.01-től

A tavalyi évhez hasonlóan, idén is meg kell ismernünk az év második felétől életbe lépő változásokat. Az alábbiakban felsoroljuk a legjelentősebb változásokat 2020.07.01-től.

A szociális hozzájárulási adó mértéke tovább csökken, az eddigi 17,5 %-os mértékről 15,5 %-ra változik.

A járulékok összevonásra kerülnek, az eddigi nyugdíjbiztosítási*, egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék a továbbiakban társadalombiztosítási járulék néven szerepel. Mértéke nem változik (10+4+3+1,5 % = 18,5 %) – a dolgozó bruttó béréből kerül levonásra, ahogyan eddig is. Változást annyiban eredményez, hogy a gyermekek után járó családi adókedvezményt így már az eddig kihasználatlan 1,5 % mértékű munkaerőpiaci járulékra is igénybe lehet venni, amennyiben maradt fennmaradó rész, valamint a járulékok összevonásával a megbízási jogviszonyban dolgozók, a főfoglalkozású társas és egyéni vállalkozók, valamint a biztosított mezőgazdasági őstermelők társadalombiztosítási járulékfizetési kötelezettsége a beolvadó munkaerő-piaci járulék mértékével, 17 százalékról 18,5 százalékra nő. Ugyanakkor 2020. július 1-je után ezen személyek álláskereső ellátásokra is jogosultságot szereznek.

(* önálló járulékként is megmarad, mivel vannak olyan jövedelmek, amelyek után továbbra is csak nyugdíjjárulékot kell vonni Pl: gyes, gyet)

A kiegészítő tevékenységet folytató (azaz nyugdíjas) egyéni és társas vállalkozó tagnak nem kell egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetnie. (2020.06.30-ig ez havi 7.710,- Ft-ot jelentett.)

Minden dolgozó nyugdíjasra (azaz nem csak a munkaviszonyban állókra, hanem a társas vállalkozói jogviszonyban, megbízási díjban részesülőkre is!) **kiterjesztik a járulékmentességet** (csak 15 %-os mértékű SZJA fizetési kötelezettség terheli a bruttó jövedelmeiket).

A biztosítási jogviszony megszűnésével megszűnik az eddigi 45 napos türelmi idő (azaz a TAJ kártya érvényessége a biztosítás megszűnésének napjával lejár). Amennyiben biztosítási jogviszony hiányában valaki nem jelentkezik be egészségügyi szolgáltatási járulék fizetésére, vagy nem fizeti azt (erről a NAV 8 napon belül tájékoztatja), akkor 3 hónap után (ez jelenleg változás alatt van és várhatóan 6 hónap lesz) elesik az egészségügyi szolgáltatás térítésmentes igénybevételeinek lehetőségétől.

Minden munkaviszonyra előírás lesz egy minimális járulékfizetési kötelezettség, a minimálbér 30 %-a után fizetendő járulékok, akkor is, ha a munkavállaló csak napi, esetleg heti 1-2 órában dolgozik! (Kivéve: gyed-ben, gyes-ben, gyet-ben, ápolási díjban részesülő, illetve nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató alkalmazottak.) Eddig a heti 2 órában dolgozó minimálbéres dolgozó költsége 26.766,- Ft nettó bér és 21.131,- Ft fizetendő adó és járulék volt, 07.01-től a 26.766,- Ft nettó bér mellé 24.392,- Ft közteher járul.

Az egyéni és társas vállalkozók járulékalapja csökken. Eddig a garantált bérminimum vagy vállalkozói kivét 150 %-a után kellett 8,5 % egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulékot fizetniük, 07.01-től a garantált bérminimum után kell megfizetni ezt a 8,5 %-ot a társadalombiztosítási járulék részeként. A szociális hozzájárulási adó alapja változatlanul a garantált bérminimum vagy vállalkozói kivét 112,5 %-a marad.

Kérdéseivel kapcsolatban keresse bizalommal bérszámfejtő kollégáinkat.