

A rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek megsértése

2021. március 1-én változtak a munkaügyi kapcsolat rendezettségéhez szükséges feltételek, amelyekkel a foglalkoztatás minden szempontból szabályosnak tekinthető. A változás legfontosabb eleme, hogy **már az egyszeri, végleges határozattal megállapított adózói mulasztás is kizárja a munkaügyi kapcsolatok rendezettségét**, vagyis a nem rendezettség megállapításához ismételt mulasztás feltárására és szankcionálására nincs szükség. Így, ha valaki például nem jelenti be alkalmazottját, **a bírság mellett már az első alkalommal felkerül a mulasztók listájára.**

Az ellenőrzést a hatályos rendelet értelmében nem a Munkaügyi Hatóság, hanem a Foglalkoztatás-felügyeleti hatóság végzi.

Nem rendezett munkaügyi kapcsolat okai:

1. a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével összefüggő bejelentési kötelezettség elmulasztása;
2. a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével kapcsolatos életkori feltételekre, a gyermekmunka tilalmára vonatkozó rendelkezések megsértése;
3. a foglalkoztatási jogviszonyt szabályozó jogszabályban a munka díjazására vonatkozó rendelkezések megsértése;
4. a munkaerő-kölcsönzési tevékenység nyilvántartásba vételével kapcsolatos szabályainak megsértése;
5. harmadik országbeli állampolgár munkavállalási engedély, vagy a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvény szerinti keresőtevékenység folytatása céljából összevont engedélyezési eljárás keretében kiadott összevont engedély nélkül történő foglalkoztatása.

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) honlapján havi rendszerességgel nyilvánosságra hozza azok adatait, akik nem felelnek meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményeinek. Az adatbázisban a határozat végrehajthatóvá válásától számított két évig szerepel a mulasztó.

Új szabály, hogy a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a bejelentés nélküli foglalkoztatás esetén nem csak a munkavégzés napjára vonatkozó bejelentés megtételére kötelezi a foglalkoztatót, hanem legalább harmincnapos, visszamenőleges, az általános teljes napi munkaidő figyelembevételével bejelentési kötelezettséget ír elő.